

**Предложения за въвеждане на антикорупционни мерки и предотвратяване на
неправомерно усвояване на средства от ЕСИФ**

Във връзка с въвеждане на антикорупционни мерки и предотвратяване на неправомерно усвояване на средства от ЕСИФ считаме, че мерките следва да обхващат изискванията към бенефициерите, изменение в относимата нормативна уредба, изисквания към служителите и процедурите на Управляващия орган на ОПИК. Предвид това предложените мерки могат да бъдат разграничени като следва:

Вътрешни за УО мерки спрямо процедурите, контрола и служителите:

1. Въвеждане на процедура за извършване на внезапни мониторингови проверки на място, като на случаен извадков принцип на месечна база УО на ОПИК да извършва регулярно внезапни проверки на място на бенефициенти по ОПИК или да се предвиди цялостна отмяна на предизвестяването на бенефициентите при извършването на проверки на място;
2. Въвеждане на механизъм за регулярно извършване на проверки на изпълнението на проектите на ротационен принцип от експерти на които не е възложено наблюдението на проекта;
3. Изготвяне на анализ на сигналите за нередност с цел установяване на пропуски и слаби места в процедурите на УО, респ. отговорни длъжностни лица;
4. Кадрово обезпечаване на УО със служители с нужната квалификация и опит, /подкрепено със съответното финансово обезпечение, отговарящо и съразмерно с осъществяваната от тях дейност/.

Изисквания към бенефициентите и нормативната уредба:

1. Въвеждане на изискване за липса на свързаност по смисъла ЗМСП между два или повече кандидата по една и съща процедура за период от 1 година преди датата на обявяване на процедурата по която кандидатстват.
2. Въвеждане на изискване за вписване на консултантската организация изготвила проекта на кандидата;
3. При извършване на регионална приоритизация на проектите по ОПИК, да бъде въведено изискване кандидатите да са извършвали стопанска дейност в региона на приоритизация за период от поне една година назад;

4. Извършване на проверка на мястото на изпълнението на проекта, преди сключване на договора за безвъзмездна финансова помощ;
5. Въвеждане на изискване за своевременно отчитане на разходи извършени по проектите за дълготрайни материални и нематериални активи в рамките на едномесечен срок от датата на доставката им, с цел избягване на фиктивно удължаване на срока на изпълнение на проектите и отчитане на допълнителни фиктивни разходи.
6. Въвеждане на изискване максималният размер за възнаграждения по трудови договори изплащани от ОПИК да бъде обвързан като процент от разходите по конкретния проект. Мястото на изпълнение на трудовия договор да съвпада с населеното място предвидено за място на изпълнение на проекта, като се допускат само възнаграждения за договори на пълен 8 часов работен ден.
7. Изменение на ЗУСЕСИФ с цел да се уреди възможност вещи лица да бъдат назначавани по реда на наредба и съответна тарифа за възнагражденията им при възникнала необходимост при верификацията на проекти и разглеждането на сигнали за нередност по аналог на възможността за ползване на външни оценители при оценката на проектни предложения регламентирана в чл. 13, ал. 1, т. 2 и чл. 14 на ПМС № 162 от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020г.