POST-MEET

Post-meet – Ръководство за командироване на работници в строителния сектор в България

02 Септември 2025г.

гр. София

Co-funded by the European Union

Основни насоки

- Ръководство има за цел да предостави подробни насоки относно реда и условията на работа и процедурите, приложими в случай на командироване в строителния сектор.

- Ръководство не предоставя правно обвързваща информация, нито е предназначено да бъде изчерпателен източник на информация относно публикуването.

- Ръководството отговаря на стандартната ситуация, при която командированите работници остават свързани за целите на социалното осигуряване в родната страна и са подчинени на законодателството на приемащата държава за избрани въпроси.

Специфични правила и процедури относно командироването

- Работници или служители от държави членки или трети държави, командировани на територията на Република България за определен срок от работодател, установен в държава членка или трета държава, с когото са в трудово правоотношение през периода на командироване, полагат работа на територията на Република България в следните случаи:

1. Когато работодателят им ги командирова за своя сметка и под свой контрол за изпълнение на договор за предоставяне на услуги, сключен между работодателя и местно лице, за което са предназначени услугите;

2. В предприятията собственост на работодателя на територията на Република България.

Специфични правила и процедури относно командироването

- Работници или служители от държави членки или трети държави, командировани на територията на Република България за определен срок от работодател, установен в държава членка или трета държава, с когото имат трудово правоотношение през периода на командироване, работят в съответствие и при условията на приложимото българско законодателство относно:

1. максималната продължителност на работната седмица и работния ден и минималната продължителност на дневната, междудневната и седмичната почивка;

2. Минималната работна заплата;

3. Допустимостта на извънреден труд и минималното обезщетение за него;

4. Минималното право на платен годишен отпуск;

Специфични правила и процедури относно командироването

- 5. Здраве и безопасност при работа;
- 6. Специална закрила на непълнолетни, жени, бременни жени, кърмачки и лица с намалена работоспособност;
- 7. Равенство между мъжете и жените;
- 8. Забраната за дискриминация.

Специфични правила и процедури относно командироването

- **Каква информация трябва да предостави работодателят на командированите работници**

Според Кодекса на труда трудовият договор съдържа информация за страните и посочва:

1. Мястото на работа;

2. длъжността и естеството на работата;

3. датата на сключването му и началото на изпълнението му;

4. Продължителността на трудовия договор;

5. размера на основния и удължения платен годишен отпуск, както и на допълнителния платен годишен отпуск;

6. Еднакъв срок на предизвестие и за двете страни при прекратяване на трудовия договор;

7. основното и допълнителното постоянно трудово възнаграждение, както и периодичността на изплащането му;

8. Продължителността на работния ден или седмица.

Правила и условия за наемане на работа

- Приложима минимална работна заплата в България:

С едно от последните изменения на Кодекса на труда от декември 2022 г. законоустановената минимална работна заплата за България се определя на 50% от средната работна заплата.

Новата минимална работна заплата за страната се въвежда с постановление на правителството и се прилага от 1 януари всяка година.

Промяната е свързана с транспонирането на директивата за адекватни минимални работни заплати. За 2025 г. минималната работна заплата за страната е 1077,00 лв. или 550,66 Евро

Минимална работна заплата

- Приложима минимална работна заплата в България за сектор „Строителство“:

Социалните партньори в България подписват на всеки 2 години Отраслов Колективен Трудов Договор съгласно който минималната работна заплата е в размер на минималната за страната умножена с коефициент 1,4 или Минимална работна заплата за строителството в размер на 1077 х 1,4 = 1508,80 лева или **770,93 евро** *

Минимална работна заплата

- Приложима минимална работна заплата в България за сектор „Строителство“:

Социалните партньори в България подписват на всеки 2 години Отраслов Колективен Трудов Договор съгласно който минималната работна заплата е в размер на минималната за страната умножена с коефициент 1,4 или Минимална работна заплата за строителството в размер на 1077 x 1,4 = 1508,80 лева или **770,93 евро**

Минимална работна заплата

- Минимална работна заплата по различни категории професии:

Квалификационни групи професии	Коефициент за корекция спрямо МРЗ	МРЗ за квалификационната група BGN	МРЗ за квалификационната група EUR
1. Ръководители	2,5	3 769,50 лв.	1 927,31 €
2. Аналитични специалисти	2,1	3 166,38 лв.	1 618,94 €
3. Техници и други приложни специалисти	2	3 015,60 лв.	1 541,85 €
4. Административен персонал	1,4	2 110,92 лв.	1 079,30 €
5. Персонал, зает с услуги на населението, търговия и охрана	1	1 507,80 лв.	770,93 €
6. Квалифицирани работници в селското, горското, рибното и ловното стопанство	1	1 507,80 лв.	770,93 €
7. Квалифицирани производствени работници и сродни на тях занаятчии	1,9	2 864,82 лв.	1 464,76 €
8. Оператори на машини и съоръжения, и работници по монтаж на изделия	1,9	2 864,82 лв.	1 464,76 €
9. професии, неизискващи специална квалификация	1,2	1 809,36 лв.	925,11 €

Други елементи на възнаграждение

- **Допълнителни средства за храна и тонизиращи напитки:**

- Съгласно наредба 11 от 2005 година (много стара и неактуализирана наредба) се полагат допълнителни средства за храна на ден в размер на минимум 2 лева и за тонизиращи напитки до 1 лев.

- Съгласно Отраслов колективен трудов договор тези суми са съответно 5 лева за храна и 1 лев за тонизиращи напитки

Други елементи на възнаграждение

- **Допълнителни плащания за извънреден труд:**

Нормалното работно време е установено на:

- 8 часа дневно
- 40 часа седмично

Допустим извънреден труд при нормално работно време:

- 4 часа дневно
- 6 часа седмично
- 30 часа месечно
- 150 часа годишно

Други елементи на възнаграждение

- **Допълнителни плащания за извънреден труд:**

- 50% допълнително за работа през работни дни
- 75% допълнително за работа през почивни дни
- 100% допълнително за работа през официални празници
- За работа през нощта (22:00 – 06:00 часа) – допълнително по 0,15% от основната месечна работна заплата на час

- Съгласно Отраслов КТД:

- 60% допълнително за работа през работни дни
- 85% допълнително за работа през почивни дни
- 110% допълнително за работа през официални празници
- За работа през нощта (22:00 – 06:00 часа) – допълнително по 50% от основната работна заплата на час

Платен годишен отпуск

Основен платен годишен отпуск:

- Съгласно Кодекса на труда, платеният годишен отпуск се определя на не по-малко от **20 работни дни**

- **Съгласно Отрасловия КТД** платеният годишен отпуск се определя на не по-малко от **23 работни дни**

Платен годишен отпуск

Допълнителен платен годишен отпуск:

- За работа на не нормирано работно време – 5 работни дни годишни
- За майки с до две деца под 18 години - 2 (два) дни *;
- За майки с три и повече деца - 4 (четири) дни*;

- **Съгласно Отрасловия КТД** работа на не нормирано работно време – 6 работни дни годишни
- За нещатните синдикални ръководства (председател и секретари на синдиката във строителната компания) работодателят осигурява платен отпуск не по-малко от 60 (шестдесет) часа годишно за синдикална дейност в предприятието. Този отпуск не може да бъде отлаган за следваща календарна година.

Здраве и безопасност при работа

- По отношение на командированите работници, законодателството относно правата на работниците по отношение на здравето и безопасността не установява специални правила или условия (т.е. задълженията за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, включително лични предпазни средства и запознаване с рисковете на работното място, са задължения на техния работодател).
- Рамковата директива на ЕС за безопасност и здраве при работа (БЗР) и Директивата за временните или подвижните строителни площадки са изцяло транспонирани в българското законодателство (Директива 92/57/ЕИО на Съвета от 24 юни 1992 г. относно прилагането на минимални изисквания за безопасност и здраве на временни или подвижни строителни площадки Закон №). По този начин ролите и задълженията на участниците в строителния процес са ясно регламентирани. Разпоредбите на този закон задължават строителя преди започване на работа на строителната площадка и до завършване на строителството да извърши оценка на риска, като в процеса на оценка участват предварително обявените подизпълнители и тя се актуализира при включване на нови в процеса на строителството.
- https://www.mlsp.government.bg/eng/otsenka-na-riska-na-rabotnoto-myasto

Здраве и безопасност при работа

- Българското законодателство допуска (не ограничава) участието на юридически и/или физически лица в процеса на изпълнение на СМР в това число и чуждестранни.
- В България всички предприятия, включително чуждестранни компании, са длъжни да осигурят здравословни и безопасни условия на труд на своите работници и служители. Това включва:

- извършване на оценка на риска;
- разработване и прилагане на мерки за предотвратяване и минимизиране на рисковете;
- осигуряване на подходящо обучение и инструктаж на работниците;
- осигуряване на подходящи лични предпазни средства;
- Застраховката “Трудова злополука“ на стойност не по-малка от 7-кратния размер на годишната брутна работна;

Useful sources and contacts

Your Europe web-page on posting: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_en.htm

Practical guide on posting of the European Commission: https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/8ac7320a-170f-11ea-8c1f-01aa75ed71a1/language-en

- **Leaflet "Posted workers in the construction sector" by the European Labour Authority:** https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/b484c5e6-05af-11ee-b12e-01aa75ed71a1

Useful sources and contacts

Single official national web-site on posting:

https://postedworkers.gli.government.bg/

Labour Code

https://lex.bg/laws/ldoc/1594373121

Eures web-page "Living and working conditions in Bulgaria":

https://eures.europa.eu/living-and-working/living-and-working-conditions/living-and-working-conditions-bulgaria_en?prefLang=it

OSH Ordinance No.2 of 2004 for construction work https://lex.bg/laws/ldoc/2135484002

Council Directive 92/57/EEC of 24 June 1992 on the implementation of minimum safety and health requirements at temporary or mobile construction sites

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:31992L0057

EFBWW web-page on posting https://www.constructionworkers.eu

БЛАГОДАРЯ ВИ ЗА ВНИМАНИЕТО !!!

☺ ☺ ☺

Йордан Йорданов

Зам. председател

Федерация „Строителство, Индустрия и Водоснабдяване“ – „Подкрепа“

+359 887 20 27 50

fciw@techno-link.com

Co-funded by the European Union