ПЛАН-ПРОГРАМА НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ ПРЕЗ 2019 Г.

План-програмата за изпълнение на дейности по професионална квалификация на КСБ е изготвена въз основа на решение на УС на строителната организация с цел усъвършенстване на вътрешната система на Камарата за организиране на курсове и обучения, както и на резултатите от проведено анкетно проучване сред строителните фирми на местно ниво.

В План-програмата са заложени за изпълнение следните два основни типа курсове и обучения:

I. Обучения по Закона за здравословните и безопасни условия на труд /ЗБУТ/;

II. Обучения за придобиване/актуализиране на професионалната квалификация на заетите в сектора в 2 направления:

1. Обучения за придобиване на степен професионална квалификация и/или преквалификация (по част от професия, I, II и III степен) съгласно Закона за професионалното образование и обучение /ЗПОО/ - например: строителни техници, кофражисти, сухо строителство и др.

2. Специализирани еднодневни семинари за актуализиране на знанията и уменията на тенически ръководители, проект мениджъри и служители в планов/офертен отдел. Съдържанието на семинарите обхваща актуалните нормативни изисквания и предоставя практически насоки и дейности по оперативно управление на строителния процес.

МЕТОДОЛОГИЯ ЗА ОРГАНИЗИРАНЕ НА ОБУЧЕНИЯТА, УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ФИНАНСИРАНЕ

1. **Методология на организация:**
   - **<u>За обучения по ЗБУТ</u>** – организиране на ниво Областно представителство на КСБ, съвместно със „Строителна квалификация“ ЕАД, реално проведедени, с присъствие на място на обучаемите лица. Обученията се базират на актуални и съвременни знания, които директно да бъдат прилагани в строителния процес.
   - **<u>За специализирани тематични семинари с цел актуализиране на знанията и уменията по управление и организация на строителството.</u>** – организиране от „Строителна квалификация“ ЕАД на до 2 тематични семинара в рамките на календарната година на ниво Областно представителство. Практиката сочи, че потребността от подобен род курсове за актуализиране на знанията е по-изразена извън София, където предлагането на подобен род обучителен продукт е ограничено.
   - **<u>За обучения с придобиване на степен на професионална квалификация степен професионална квалификация и/или преквалификация (по част от професия, I, II и III степен)</u>** съгласно Закона за професионалното образование

и обучение /ЗПОО/ - организиране включването на служители от строителни предприятия в образователно-квалификационни обучения в авторитетни учебни заведения - лицензирани ЦПО, професионални гимназии и висши училища, притежаващи необходимата материална база за теоретия и практика. Курсовете по професионална квалификация се организират в съответствие със съвременните изисквания за придобиване, разширяване и усъвършенстване на професионалните знания, умения и компетентности на заети лица, както и с оглед потребностите на работодателите в бранша.

Приоритетно обученията ще бъдат реализирани от „Строителна квалификация“ ЕАД в рамките на съответното Областно представителство на КСБ, чиито фирми са подали заявки за участие и в случай, че на местно ниво има обучителна организация, гарантираща качествен обучителен процес.

2. Условия и ред за финансиране:

- **За обучения по ЗБУТ –** съгласно решение на УС на КСБ право на безплатно участие ще има по 1 служител на трудово правоотношение от строително предприятие, вписано в ЦПРС до изчерпване на лимита от средства, отпуснати от КСБ за ЗБУТ за участие в обучение по ЗБУТ, организирано от „Строителна квалификация“ ЕАД, общо за три теми: „Длъжностни лица по безопасност и здраве при работа“; „Координатор по безопасност и здраве в строителството“ и „ЗБУТ за контрол върху качеството на изпълнение на строителството и за съответствие на влаганите в строежите строителни продукти със съществените изисквания за безопасност“. В случай, че фирми желаят да обучат допълнително други свои служители на преференциални цени им се предоставя възможност за това.
- **За специализирани тематични семинари с цел актуализиране на знанията и уменията по управление и организация на строителството** – КСБ предоставя финансови средства за участие на представители на строителни предприетия, заемащи съответната длъжност – технически ръководител, проект мениджър, служил в планов/ офертен отдел. Това е от особена полза за малките и средни предприятия, които трудно отделят средства за актуализиране на знанията и уменията на ключовия си персонал.
- **За обучения с придобиване на степен на професионална квалификация и/или преквалификация (по част от професия, I, II и III степен) –** КСБ предоставя финансови средства в размер на 40% от разходите за участие в квалификационни обучения. Разпределението на финансовия ангажимент между КСБ и строителното предприятие спомога за постигане на по-голяма лична ангажираност и активност на обучаемите лица.

  Условия и ред за финансово подпомагане за обучения по професии и специалности съгласно ЗПОО:

  1. Постъпилите в КСБ заявки за включване в курсове и обучения, финансирани между КСБ и строителното предприятия (в съотношение 40% на 60%) ще бъдат разглеждани по реда на тяхното постъпване.

  2. Разходите за битовото обслужване на обучаемите лица – храна, нощувки и др. ще бъдат за сметка на работодателя.

  3. Заявката за обучение трябва да бъде придружена от договор между работодател и служител за професионална квалификация и

преквалификация, сключен на основание чл.234, ал.1 от Кодекса на труда за срок от 3 години. **Допълнителна информация за този тип договори е предоставена в Приложение 2.** Фирмите ще бъдат уведомени от КСБ за включването на техни служители в обучение минимум един месец предварително, а в рамките на срок от една седмица те трябва да изпратят до Камарата копие от подписания договор по чл.234 от Кодекса на труда.

4. Осигуряване на предимство за фирмите-членове на КСБ – при равни други условия, ще бъде дадено предимство на служители на фирми-членове на Камарата.
5. Поставяне на ограничения за броя на служителите от конкретна фирма, заявени за включване в обучение. Всяка фирма, изразила желание да се включи в курсове за професионално обучение ще може да посочи броя служители съгласно своите нужди и потребности. Следва обаче да бъде взет под внимание и факта, че финансовите средства са ограничени и целта на КСБ ще бъде предоставяна на възможност за обучение на кадри от повече строителни фирми.